



ประกาศโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย กระบี่
เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย กระบี่ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย กระบี่ จึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

โรงเรียนตรวจสอบข้อมูลบุคลากรกับความต้องการ รายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหาร และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่ เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาบุคลากร

กำหนดประชุม เพื่อกำหนดแผนการดำเนินการ และวิธีในการสรรหา มีประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือกบรรจุ และแต่งตั้ง มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเอาเทคโนโลยี เข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนลดระยะเวลา และเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัคร และงานบริหารทรัพยากรบุคคล มีความชัดเจนเป็นธรรมโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. การพัฒนาบุคลากร

มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายใน และภายนอกสถานศึกษาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้ และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาด และการจัดภูมิทัศน์เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน การสนับสนุนด้านเทคโนโลยี และอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสอบสุขภาพประจำปี กิจกรรมกีฬาคู จัดสวัสดิการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น เสื้อเชิ้ต เสื้อกีฬา สุนัขและอื่น ๆ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด

๖. การส่งเสริมจริยธรรมการรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสถานศึกษา มีการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสให้กับบุคลากร อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบ

การแต่งกาย การลาทุกประเภท ประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม และการใช้หลักสูตรด้าน
ทุจจริต มีมาตรการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับ
ข้าราชการ เรื่อง วินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย ขาด ลา มาสาย เป็นรูปธรรมถูกต้องชัดเจน
มีระบบ การลงเวลาของข้าราชการ และบุคลากร โดยสแกนใบหน้าและการสแกนลายนิ้วมือแทนการ
ลงลายมือชื่อ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



นายเกียรติมงคล พุดเพราะ

ผู้อำนวยการโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย กระบี่