

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ.....ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร.....

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ 2566

กลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 2 : พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ข้อที่ 2 : กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

2.4 พัฒนาคูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

1. วัตถุประสงค์

1.1 วัตถุประสงค์ (หลักของโครงการ)

1.1.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.1.2 เพื่อให้ครูทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้
ทั้งในและนอกสถานศึกษา

1.1.3 เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่

1.1.4 เพื่อให้มีจำนวนครูและบุคลากรสนับสนุนเพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา

1.1.5 เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงตำแหน่งและหน้าที่ของครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.1.6 เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน

2. เป้าหมาย

2.1 เชิงปริมาณ

2.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ได้รับการพัฒนาอย่างน้อยคนละ 20 ชั่วโมง

2.1.2 มีครูและบุคลากรสนับสนุนเพียงพอกับความต้องการของสถานศึกษา

2.2 เชิงคุณภาพ

2.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 สามารถกำหนดเป้าหมายและแนวทางเพื่อการปฏิบัติและ
พัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

2.2.2 ครูและบุคลากรทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. ระยะเวลาดำเนินการ

เวลาดำเนินการตามแผน วันที่ ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ กันยายน 2566

สรุปเวลาดำเนินการจริง วันที่ ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ กันยายน 2566

ตามแผน เร็วกว่าแผน ช้ากว่าแผน

4. ผู้รับผิดชอบ

1. นางณัฐปภัทร์ จันทร์เสถียร
2. นางสาวสุทธวรรณ รักการ
3. นางสาวामीเราะฮ์ สาลีมีน
4. นางสาวสรารัตน์ โพชสาลี
5. นางสาวศรีสุดา สุวรรณโชติ
6. นางสาวอรสา สมาพงษ์
7. นางสาวณฐา สวัสดิ์

กลุ่มงาน/งาน : กลุ่มบริหารงานบุคคล

5. งบประมาณตามแผน 2,963,903.- บาท จ่ายจริง 1,107,153.- บาท

ประเภทเงิน : เงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ

สรุปการใช้จ่ายงบประมาณ

ตามแผน

ต่ำกว่าแผน 1,856,750 บาท

สูงกว่าแผน.....บาท

6. ผลการดำเนินงาน

ลำดับที่	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา		เป้าหมายเชิงปริมาณ (ร้อยละ)		ผลการดำเนินงานตามเครื่องชี้วัด
		ตามแผน	ปฏิบัติจริง	กำหนดไว้	ปฏิบัติได้จริง	
1.	ประชุม อบรม สัมมนา ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ต.ค. 65-ก.ย. 66	ต.ค. 65-ก.ย. 66	80	100	ครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการอบรมร้อยละ 100
2.	จ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา	ต.ค. 65-ก.ย. 66	ต.ค. 65-ก.ย. 66	100	100	ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน
3.	จัดทำทำเนียบบุคลากร	ต.ค. 65-ก.ย. 66	ต.ค. 65-ก.ย. 66	100	100	การประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงตำแหน่งและหน้าที่ของครูและบุคลากรทางการศึกษา
4.	ปรับปรุงห้องและพัฒนาระบบงานกลุ่มบริหารงานบุคคล	ต.ค. 65-ก.ย. 66	ต.ค. 65-ก.ย. 66	100	100	สภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน
5.	ทัศนศึกษาดูงาน	ต.ค. 65-ก.ย. 66	30 เม.ย- 4พ.ค. 66	100	50	ครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
6.	สร้างขวัญและกำลังใจ	ต.ค. 65-ก.ย. 66	ต.ค. 65-ก.ย. 66	100	100	ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

7. ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ

- 7.1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- 7.2. ครูได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
- 7.3. โรงเรียนมีครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพ
- 7.4. ครูและบุคลากรสนับสนุนเพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา
- 7.5. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- 7.6. การประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงตำแหน่งและหน้าที่ของครูและบุคลากรทางการศึกษา

7.7 สภาพแวดล้อมให้อื้อต่อการทำงาน

8. ปัญหาและอุปสรรคจากงาน/กิจกรรม/โครงการ

-

9. ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

-

10. งานที่จะดำเนินงานต่อหลังจากการดำเนินงานโครงการ

.....

10.1 แนวทางการพัฒนาที่ให้สูงขึ้น(feed forward)

.....

11. สรุปผลการประเมินการดำเนินงานโครงการ

11.1 เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

- (✓) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 81-100
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 60-80
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ต่ำกว่า ร้อยละ 60
- () ยังไม่ได้ดำเนินการ

11.2 เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

- () สูงกว่าเป้าหมาย (✓) ตามเป้าหมาย () ร้อยละ 60 – 99 ของเป้าหมาย
- () ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของเป้าหมาย () ยังไม่ได้ดำเนินการ

12. สรุปผลการจัดกิจกรรมตามโครงการ

- (✓) ประสบความสำเร็จและควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป
- () ประสบความสำเร็จ แต่ไม่ควรดำเนินการต่อไป
เพราะ.....
- () ไม่ประสบความสำเร็จ แต่ควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป
เพราะ.....
- () ไม่ประสบความสำเร็จและควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ

(นางณัฐปภัสร จันทเสถียร)

ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

..... /

..... /

ลงชื่อ

(นายสรารุติ อุสา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

..... /

ลงชื่อ

(นางวรรณดี เกตแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย กระบี่

..... / /

ภาพกิจกรรมโครงการ.....ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร.....

1. กิจกรรมประชุม อบรม สัมมนา ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา

4. กิจกรรมปรับปรุงห้องและพัฒนาระบบงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

5. กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ